

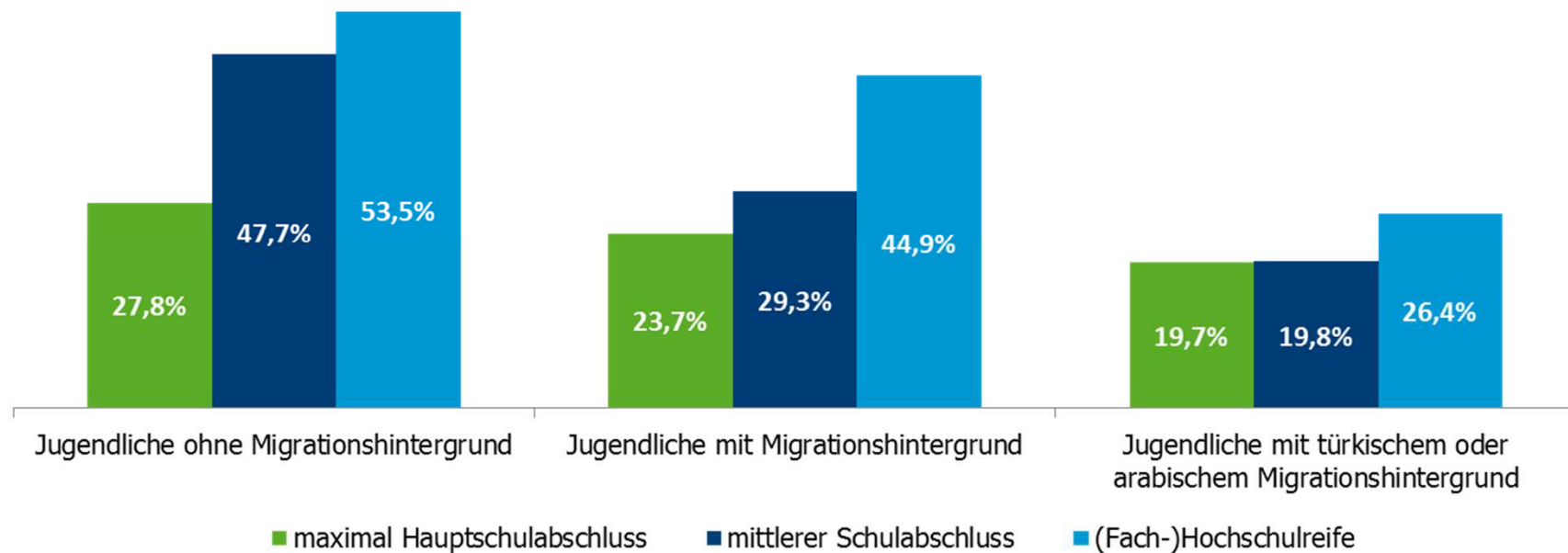
„Gleiche Qualifikation, ungleiche Chancen- werden Jugendliche am Ausbildungsmarkt diskriminiert?“

**Vorstellung der Studie „Diskriminierung am Ausbildungsmarkt.
Ausmaß, Ursachen und Handlungsperspektiven“**

**Ruta Yemane/ Jahresforum der Weinheimer Initiative in Dietzenbach/
08.05.2014**

Jugendliche mit Migrationshintergrund haben schlechtere Chancen, einen Ausbildungsplatz im dualen System zu bekommen.

Grafik: BA/ BIBB- Bewerberbefragung 2010 zur Einmündung in die betriebliche Ausbildung nach Schulabschluss.



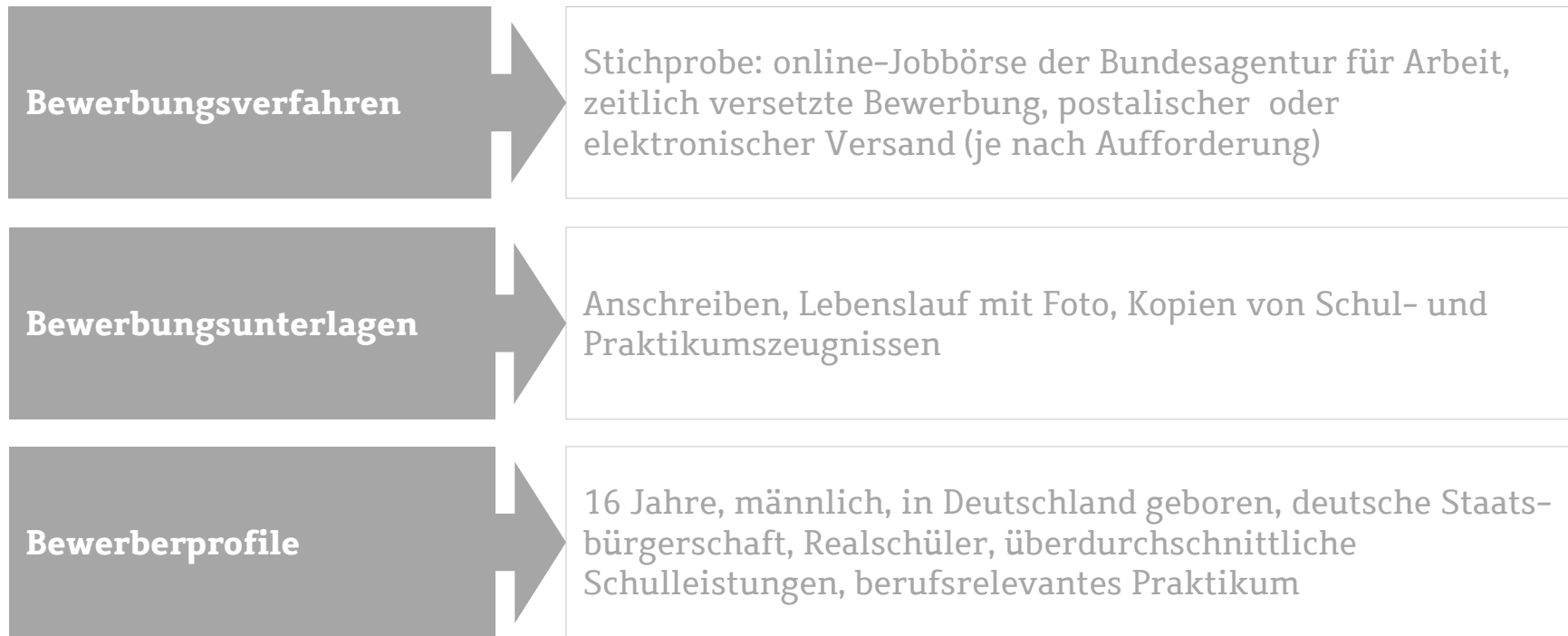
Quelle: Beicht 2011, eigene Darstellung

Mit einem Korrespondenztest wurde die These der ethnischen Diskriminierung auf dem Ausbildungsmarkt statistisch getestet.

Ausbildungsberuf	Unternehmen	Bewerbungen
Bürokaufmann/-frau	898	1.796
Kfz-Mechatroniker/in	896	1.792
Summe	1.794	3.588

Quelle: Studie Diskriminierung am Ausbildungsmarkt, SVR-Forschungsbereich 2014

Der Bewerbungsprozess wurde aufwendig vorbereitet, um glaubwürdige fiktive Bewerberidentitäten zu schaffen.



Bewerberprofile: Fotos und Namen wurden zufällig, gleichverteilt und berufsspezifisch einer Bewerbung zugeordnet.




Quelle: SVR-Forschungsbereich 2014, Thinkstock

Die Auswertung der Daten ergab eine Nettodiskriminierung von **5,2** Prozentpunkten insgesamt; beim Kfz-Mechatroniker sogar **7,4**.

	mindestens eine Rückmeldung			Nettodiskriminierung	
	<i>beide</i>	<i>nur deutscher Name</i>	<i>nur türkischer Name</i>	<i>Unterschied (%-Punkte)</i>	<i>Signifikanz</i>
alle Firmen	77,0 %	14,1 %	8,9 %	5,2	$p \leq 0.001$
Bürokaufmann	81,2 %	10,9 %	7,9 %	3,0	$p \leq 0.1$
Kfz-Mechatroniker	72,6 %	17,4 %	10,0 %	7,4	$p \leq 0.001$

Quelle: Studie Diskriminierung am Ausbildungsmarkt, SVR-Forschungsbereich 2014

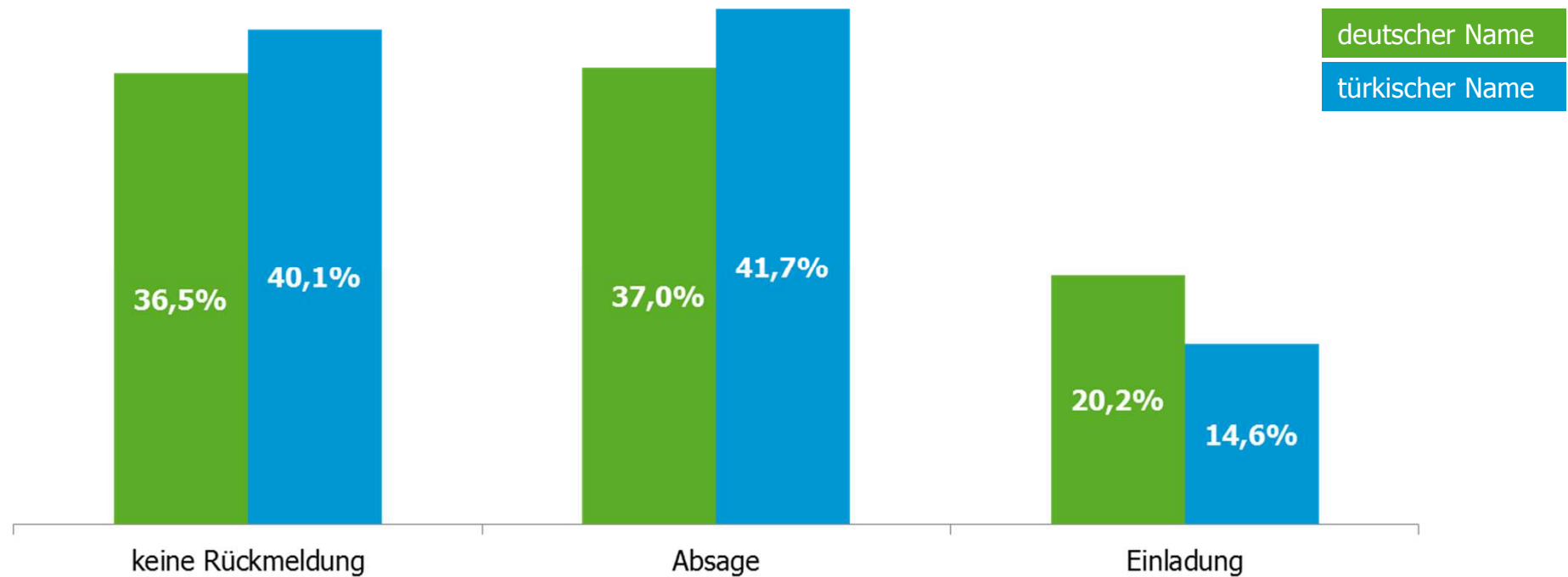
Ein entscheidender Faktor ist die Unternehmensgröße; die Nettodiskriminierung ist bei kleinen Betrieben am größten.



<i>Unternehmensgröße</i>	mindestens eine Rückmeldung			Nettodiskriminierung	
	<i>beide</i>	<i>nur deutscher Name</i>	<i>nur türkischer Name</i>	<i>Unterschied (%-Punkte)</i>	<i>Signifikanz</i>
< 6 Mitarbeiter	74,4 %	18,4 %	7,2 %	11,2	$p \leq 0.01$
6 - 50 Mitarbeiter	75,6 %	14,1 %	10,3 %	3,8	$p \leq 0.05$
> 50 Mitarbeiter	80,6 %	12,4 %	7,0 %	5,4	$p \leq 0.05$

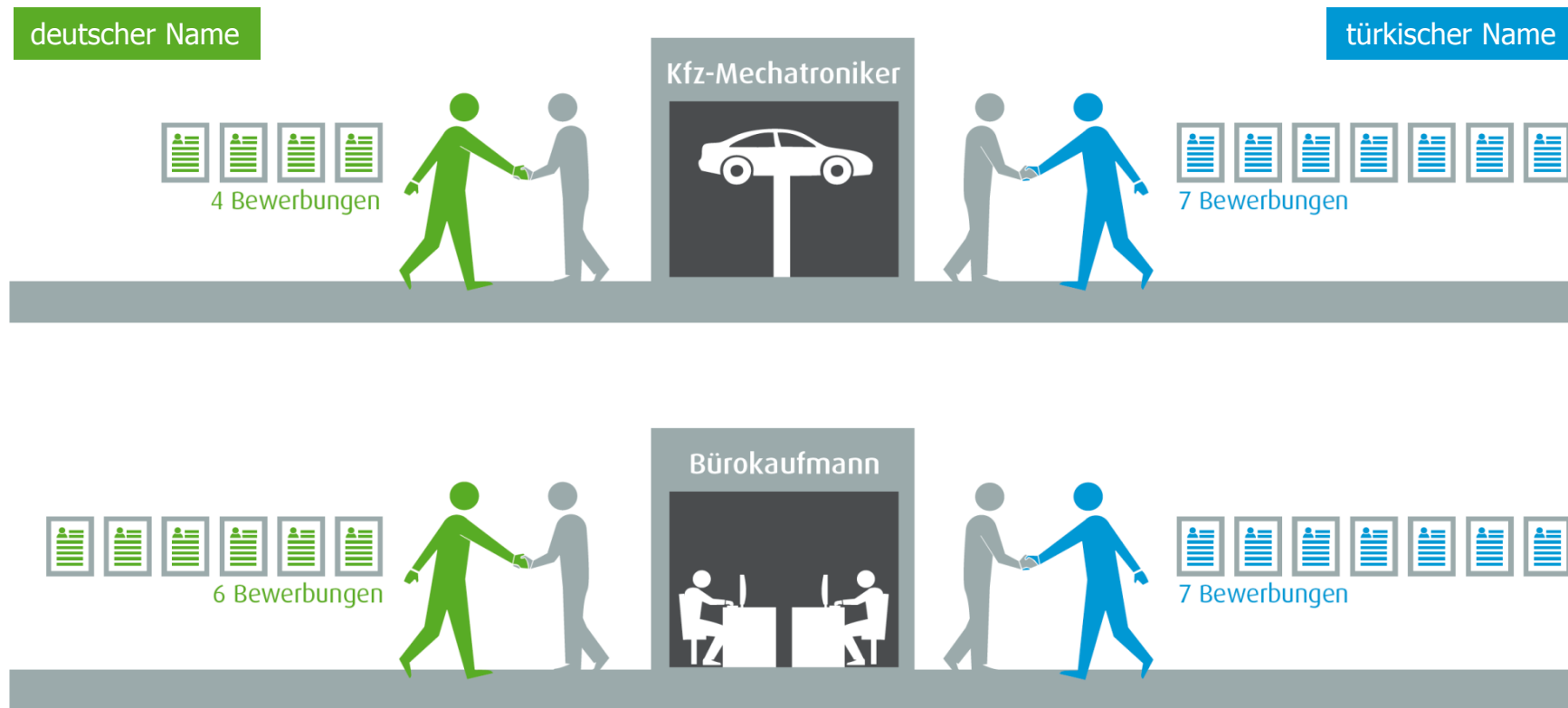
Quelle: Studie Diskriminierung am Ausbildungsmarkt, SVR-Forschungsbereich 2014

Das Rückmeldeverhalten der Unternehmen war in allen gemessenen Kategorien zu Ungunsten des Bewerbers mit türkischem Namen.



Quelle: Studie Diskriminierung am Ausbildungsmarkt, SVR-Forschungsbereich 2014

Bewerber mit türkischem Namen müssen mehr Bewerbungen schreiben, um zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen zu werden.



Quelle: Infografik SVR-Forschungsbereich / Deniz Keskin

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

