

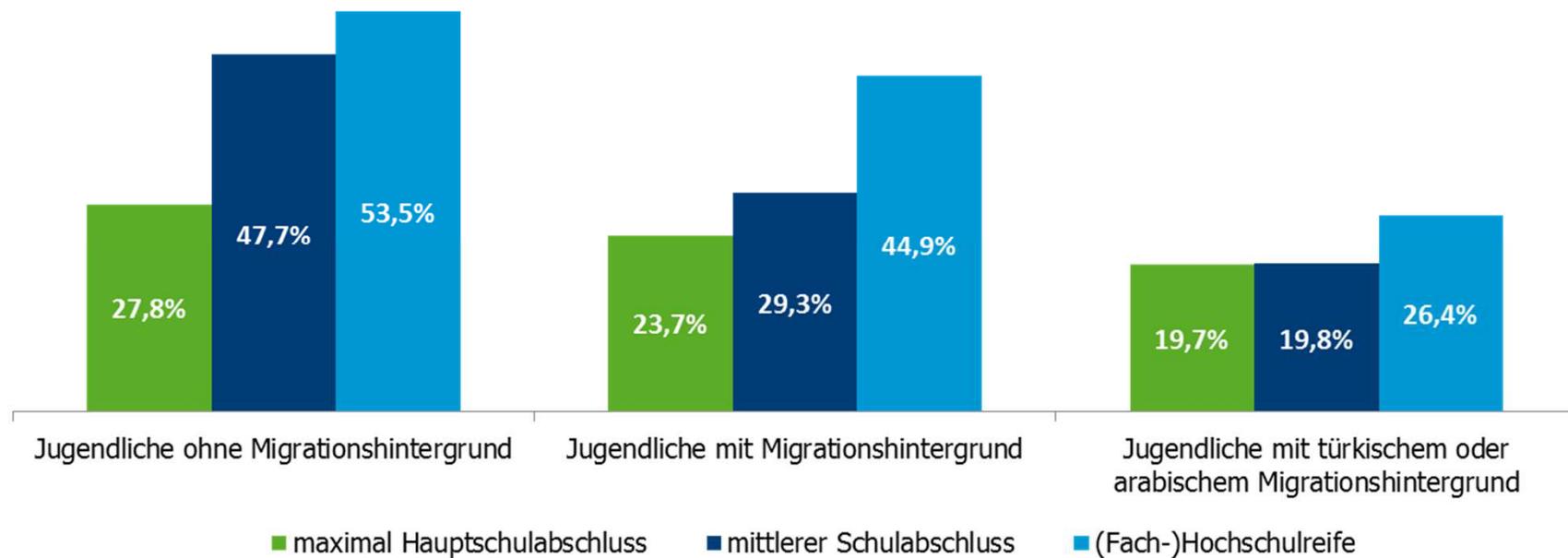
# **„Gleiche Qualifikation, ungleiche Chancen- werden Jugendliche am Ausbildungsmarkt diskriminiert?“**

**Vorstellung der Studie „Diskriminierung am Ausbildungsmarkt.  
Ausmaß, Ursachen und Handlungsperspektiven“**

**Ruta Yemane/ Jahresforum der Weinheimer Initiative in Dietzenbach/  
08.05.2014**

# Jugendliche mit Migrationshintergrund haben schlechtere Chancen, einen Ausbildungsplatz im dualen System zu bekommen.

Grafik: BA/ BIBB- Bewerberbefragung 2010 zur Einmündung in die betriebliche Ausbildung nach Schulabschluss.



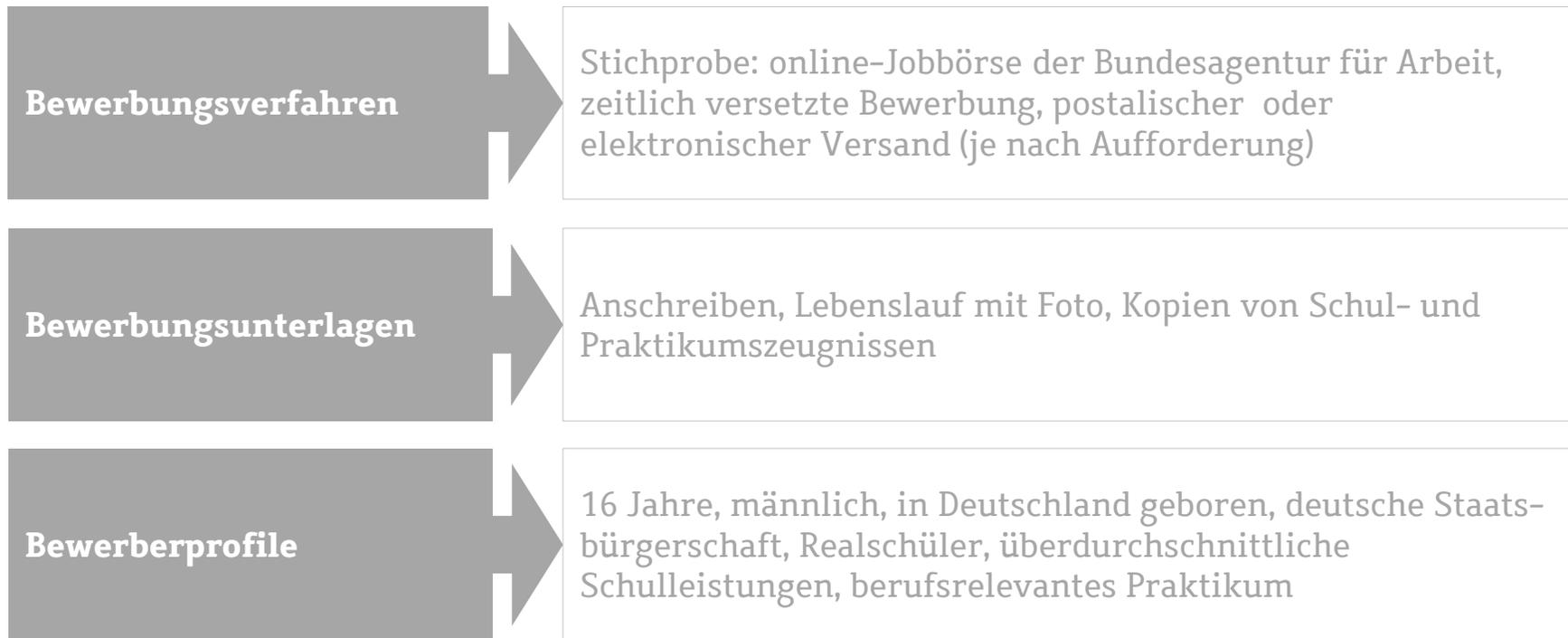
Quelle: Beicht 2011, eigene Darstellung

Mit einem Korrespondenztest wurde die These der ethnischen Diskriminierung auf dem Ausbildungsmarkt statistisch getestet.

<b>Ausbildungsberuf</b>	<b>Unternehmen</b>	<b>Bewerbungen</b>
Bürokaufmann/-frau	898	1.796
Kfz-Mechatroniker/in	896	1.792
<b>Summe</b>	<b>1.794</b>	<b>3.588</b>

Quelle: Studie Diskriminierung am Ausbildungsmarkt, SVR-Forschungsbereich 2014

Der Bewerbungsprozess wurde aufwendig vorbereitet, um glaubwürdige fiktive Bewerberidentitäten zu schaffen.



Bewerberprofile: Fotos und Namen wurden zufällig, gleichverteilt und berufsspezifisch einer Bewerbung zugeordnet.



Quelle: SVR-Forschungsbereich 2014, Thinkstock

Die Auswertung der Daten ergab eine Nettodiskriminierung von **5,2** Prozentpunkten insgesamt; beim Kfz-Mechatroniker sogar **7,4**.

	mindestens eine Rückmeldung			Nettodiskriminierung	
	<i>beide</i>	<i>nur deutscher Name</i>	<i>nur türkischer Name</i>	<i>Unterschied (%-Punkte)</i>	<i>Signifikanz</i>
<b>alle Firmen</b>	77,0 %	14,1 %	8,9 %	5,2	$p \leq 0.001$
<b>Bürokaufmann</b>	81,2 %	10,9 %	7,9 %	3,0	$p \leq 0.1$
<b>Kfz-Mechatroniker</b>	72,6 %	17,4 %	10,0 %	7,4	$p \leq 0.001$

Quelle: Studie Diskriminierung am Ausbildungsmarkt, SVR-Forschungsbereich 2014

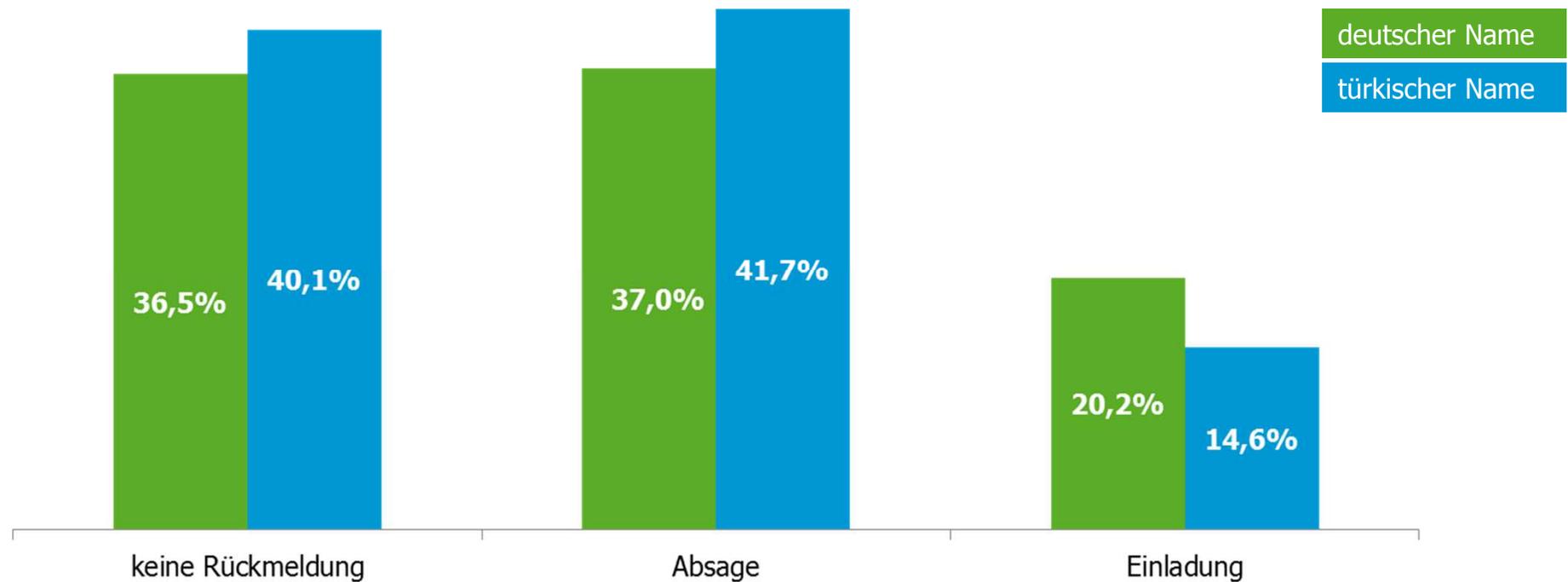
Ein entscheidender Faktor ist die Unternehmensgröße; die Nettodiskriminierung ist bei kleinen Betrieben am größten.



<i>Unternehmensgröße</i>	<b>mindestens eine Rückmeldung</b>			<b>Nettodiskriminierung</b>	
	<i>beide</i>	<i>nur deutscher Name</i>	<i>nur türkischer Name</i>	<i>Unterschied (%-Punkte)</i>	<i>Signifikanz</i>
<b>&lt; 6 Mitarbeiter</b>	74,4 %	18,4 %	7,2 %	11,2	$p \leq 0.01$
<b>6 - 50 Mitarbeiter</b>	75,6 %	14,1 %	10,3 %	3,8	$p \leq 0.05$
<b>&gt; 50 Mitarbeiter</b>	80,6 %	12,4 %	7,0 %	5,4	$p \leq 0.05$

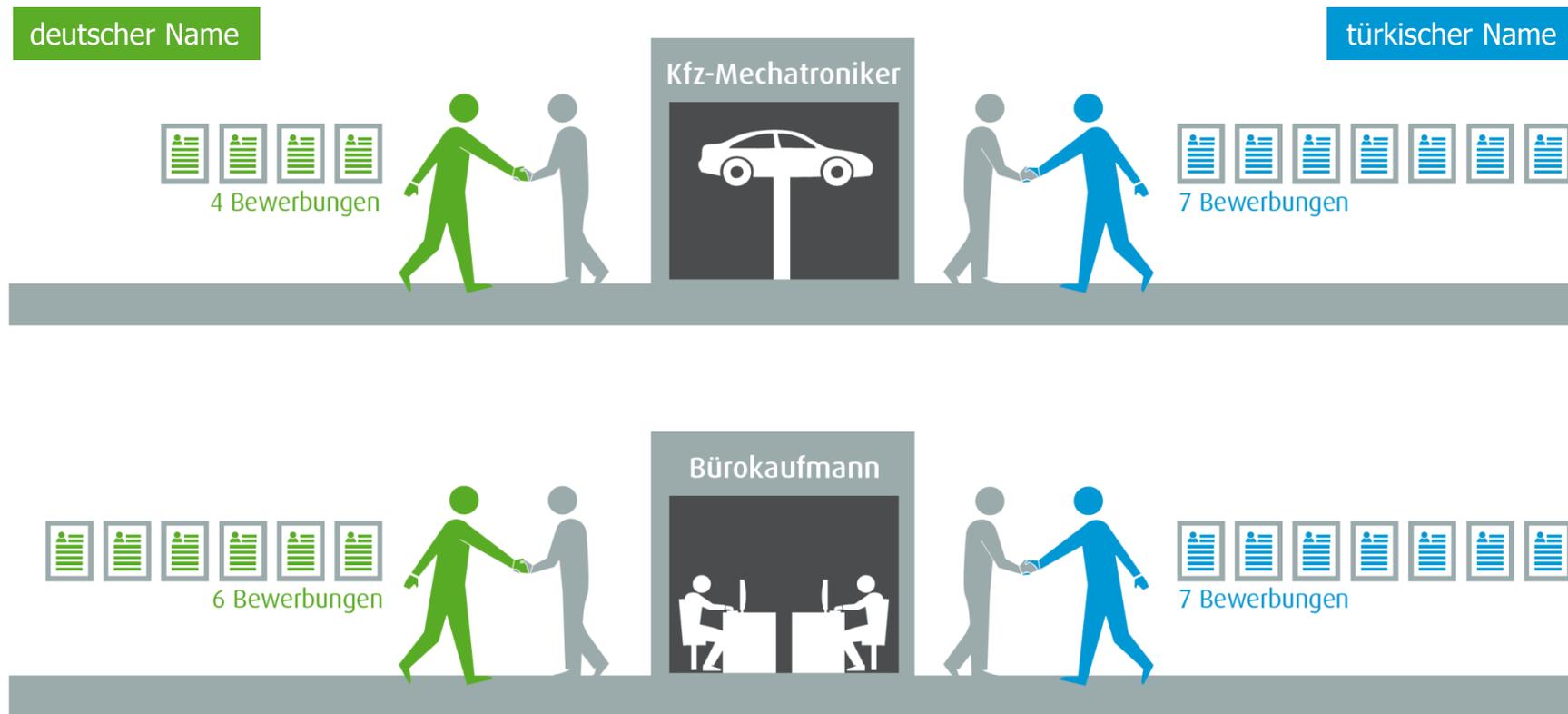
Quelle: Studie Diskriminierung am Ausbildungsmarkt, SVR-Forschungsbereich 2014

Das Rückmeldeverhalten der Unternehmen war in allen gemessenen Kategorien zu Ungunsten des Bewerbers mit türkischem Namen.



Quelle: Studie Diskriminierung am Ausbildungsmarkt, SVR-Forschungsbereich 2014

Bewerber mit türkischem Namen müssen mehr Bewerbungen schreiben, um zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen zu werden.



Quelle: Infografik SVR-Forschungsbereich / Deniz Keskin

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.**

