



**Aurubis AG  
und  
Schule auf der Veddel  
(früher Schule Slomanstieg)  
mit unserem  
gemeinsamen  
**10-Plus - Projekt****



## Solide Ausbildung sichert unsere Arbeitsplätze



### Mitarbeiter und Auszubildende im September 2013

|                                    |             |
|------------------------------------|-------------|
| Mitarbeiter (Konzern):             | 6.400       |
| Mitarbeiter (Deutschland):         | 3.350       |
| Auszubildende und Ausbildungsquote |             |
| (Deutschland):                     | 290 (8.7 %) |
| (Hamburg/Lünen):                   | 228 (8,1 %) |

- 19 Ausbildungsberufe
- Hohe Übernahmequote
- 1/3 der Auszubildenden mit Migrationshintergrund



## Projekt AV 10-Plus



Die Kooperation zwischen Aurubis, der Schule auf der Veddel und der Freien und Hansestadt Hamburg begleitet Schülerinnen und Schüler zur Ausbildungsreife und in eine betriebliche Ausbildung



**450 Schüler aus über 30 Ländern in der Nachbarschaft**





## ....ein internationaler Treffpunkt



- » Gelegen im Stadtteil Veddel – ein Stadtteil, in dem 65 % der Bevölkerung Migrationshintergrund haben
- » Nationenvielfalt bei den 450 Schülerinnen und Schülern aus über 30 Nationen mit mehr als 30 verschiedenen Herkunftssprachen
- » 90 % der Schüler haben Migrationshintergrund



Problem

Viele Schülerinnen und Schüler mit ESA-Abschluß finden keinen Ausbildungsplatz

Lösung

Praxiserfahrungen so früh wie möglich:  
»Gemeinsame Praxislerntage ab Klasse 8 bei Aurubis  
»Jährlich 12 Praktikantenplätze für AV 10-Plus bei Aurubis

**Ausbildungschancen werden erheblich verbessert;  
durchschnittlich 75 % der AV 10-Plus-Teilnehmer werden  
in eine Ausbildung übernommen.**



## Praxisklasse AV 10-Plus

Beim Übergang von der Schule in die betriebliche Ausbildung werden diejenigen Schülerinnen und Schüler unterstützt, die nach dem Haupt-/Realschulabschluss keinen Ausbildungsplatz finden.

Hier setzt das Modell **AV 10-Plus** an. Die Schülerinnen und Schüler werden an drei Tagen bei der Aurubis bzw. an zwei Tagen in der Woche in der Schule ausgebildet.



**AV 10-Plus** ist keine Warteschleife, sondern die zielgerichtete praktische Erarbeitung der Ausbildungsreife mit anschließender Vermittlung in einen Betrieb. Das **AV 10-Plus**-Praktikum kann bis zu einem ½ Jahr auf die folgende Berufsausbildung angerechnet werden.



## Charakteristik von Qualifizierungsmaßnahmen

### AV 10-Plus-Projekt

- » Individuelle Vorbereitung auf angestrebten Beruf
- » Enge Kooperation Schule – Betrieb
- » Vertraute Umgebung
- » Vertrautes Lehrpersonal
- » Alle Beteiligten haben das gleiche Ziel
- » Schule/Betrieb am gleichen Ort
- » Vergütung nach Chemie Tarif: 430 € pro Monat
- » 75 % Übernahme in Ausbildung

### Herkömmliche Maßnahmen

- » Allgemeine Berufsvorbereitung ohne Berufsberücksichtigung
- » Keine Kooperation Schule – Betrieb
- » Fremde Umgebung
- » Unbekanntes Lehrpersonal
- » Sammlung einer Negativauswahl von Schülern, zum Teil ziellos
- » Schule/Betrieb am ungleichen Ort
- » Relativ niedrige bzw. keine Vergütung
- » 70 % Abbrecher ohne Perspektive





## Modell AV 10-Plus stellt umfassende Betreuung sicher

- » Alle Praktikanten werden durch qualifizierte Ausbilder betreut
- » Als Forum zur Evaluation findet wöchentlich ein Aktivarbeitskreis statt
- » Zusätzlicher Mathematikunterricht durch Aurubis-Ausbilder
- » Gemeinsame Werkstattausbildung mit Auszubildenden der Aurubis





## Ablauf des Praktikumsjahres

- » Die Praktikanten erhalten einen Qualifizierungsvertrag.
- » Die Praktikanten sind in den wesentlichen Bereichen den Auszubildenden gleichgestellt.
- » Nach einem halben Jahr wird eine Zwischenbilanz gezogen .
- » Zum Ende des Praktikumsjahres erfolgt eine Prüfung, die mit einem Zertifikat der Handelskammer Hamburg abschließt.



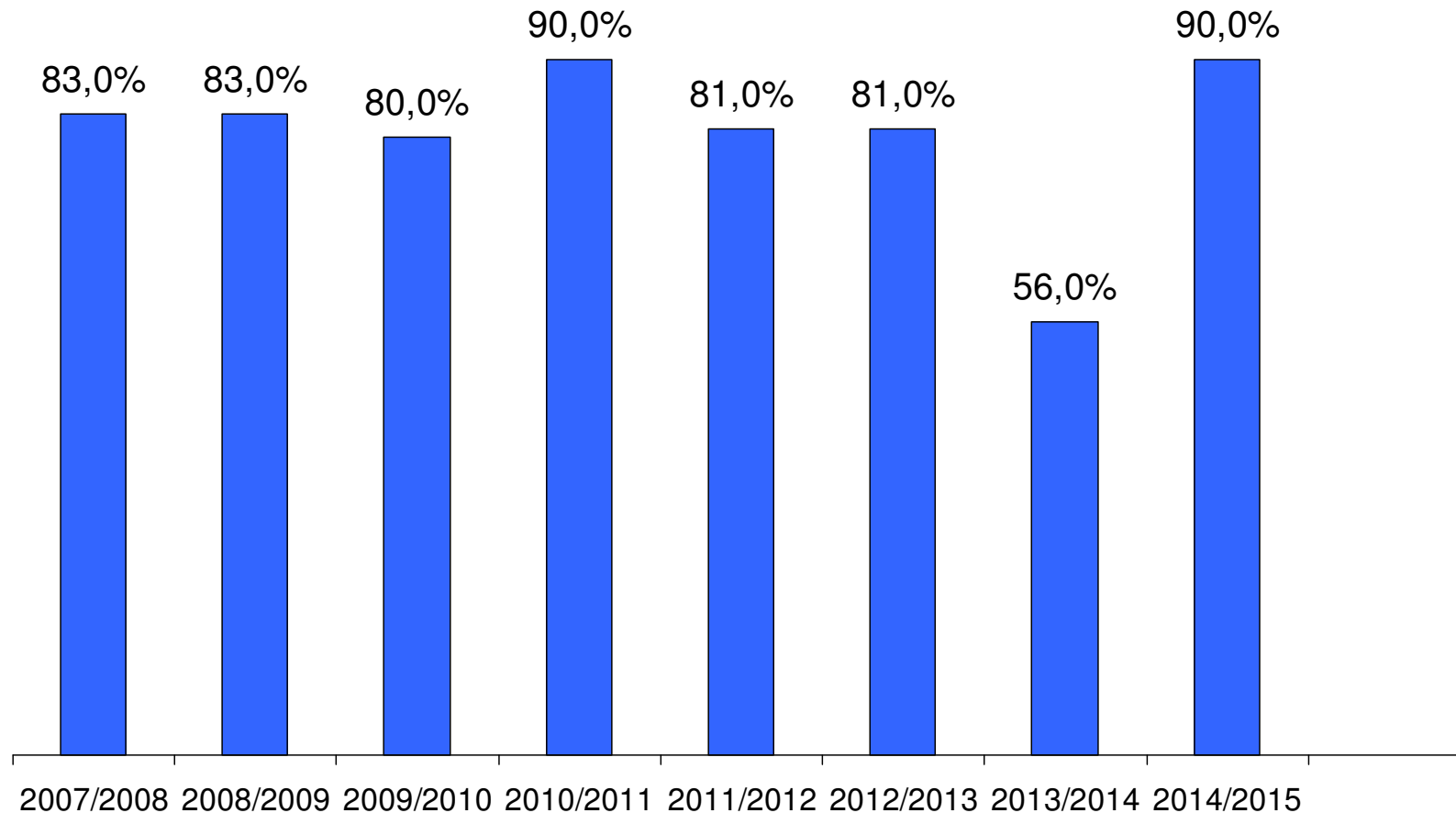
---

## **Aktivarbeitskreis ein wesentliches Element**

- » Hier definieren die Praktikanten ihr Wochenziel
- » Die Erfolge der vergangenen Woche werden dargestellt
- » Jeder erfährt die Wertschätzung der anderen
- » Die Erkenntnisse aus den Erfolgen werden weitergegeben
- » Fehler werden nicht als Mangel sondern als Optimierungsquelle erkannt
- » Die Teamatmosphäre wird verstärkt
- » Regelmäßig werden Präsentationen gehalten
- » Neues Wissen wird erworben und präsentiert



## Erfolgreiche Entwicklung bei Aurubis



Wurden in die Ausbildung übernommen



## 2008 verleiht die Handelskammer den Schulpreis der Hamburger Wirtschaft an Aurubis und die Schule auf der Veddel



Im Rahmen des Wettbewerbes der Hamburger Wirtschaft über innovative Zusammenarbeit Unternehmen – Schule wurde das Projekt AV 10-Plus mit dem Schulmerkur ausgezeichnet.



**Vielen Dank**

**Wir freuen uns auf  
Ihre Fragen**