

HANCE M+E KEINER DARF VERLOREN GEHEN



„Jetzt kann ich zeigen, was ich kann.“
Kevin Stelter



DIE FAKTEN

- Im 4. Jahr
- Bisher 45 Nachwuchskräfte
- Aktuell 16 Neue
- Stamm von 15 Betrieben der M+E Industrie

DAS PRINZIP

- 3 Tage Betrieb
- 1 Tag Soziales Kompetenztraining/Nachhilfe
- 1 Tag Berufsschule

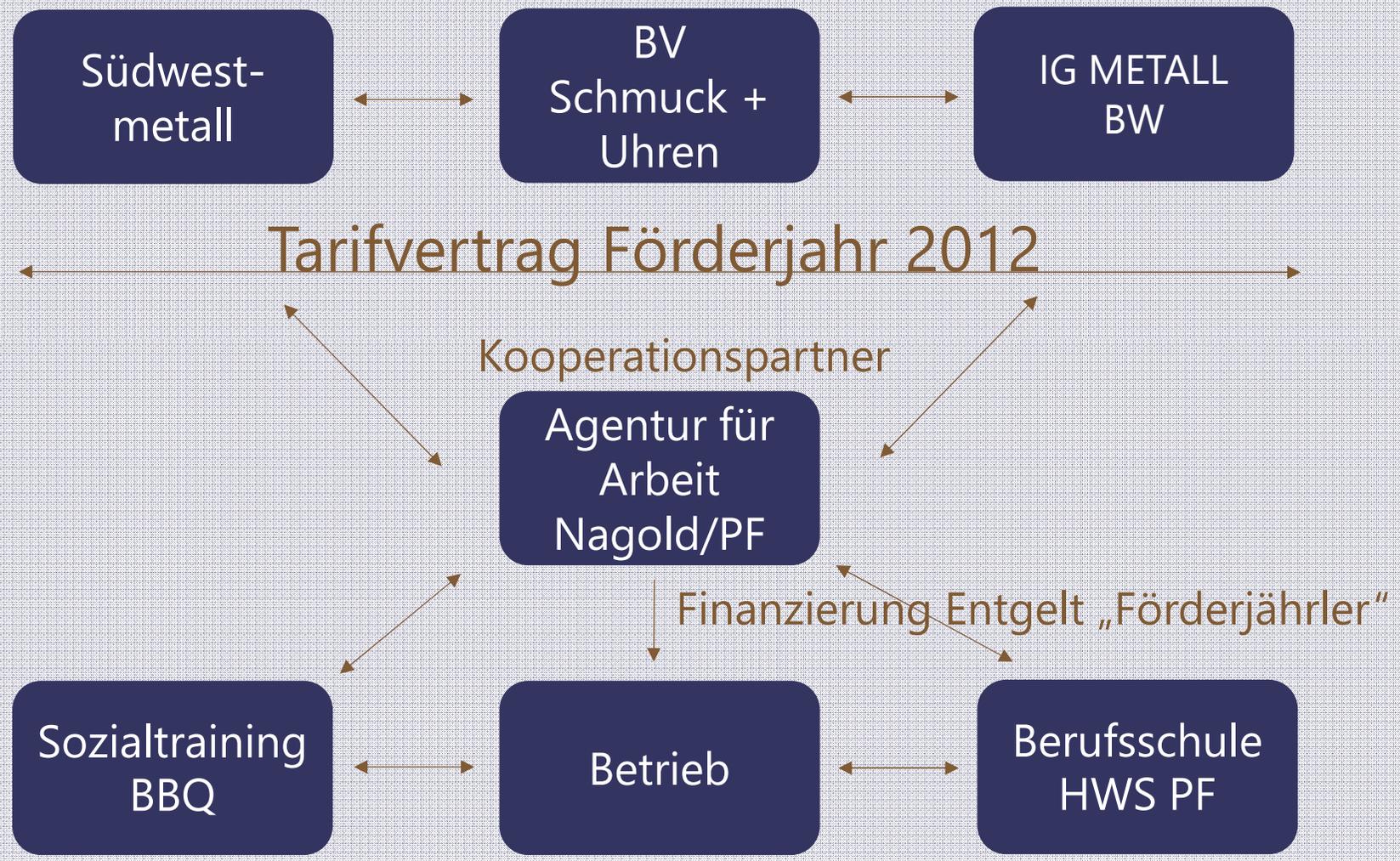
DAS ERGEBNIS

- Übernahme in Ausbildung über

70 %



HANCE M+E KEINER DARF VERLOREN GEHEN



HANCE M+E KEINER DARF VERLOREN GEHEN

WIE ALLES BEGANN

Schritt 1 Abschluss Tarifvertrag 2012

Schritt 2 Auftaktveranstaltung bei der Firma Witzenmann

Schritt 3 Auswahl der Betriebe –
Kriterium: hauptamtliche Ausbilder, gute Ausbildung

Schritt 4 Einbinden von
Geschäftsführern, Personalleitern,
Betriebsräten, Vertretern des Jobcenters

Schritt 5 jährliche Infoveranstaltung
Abschluss des jeweiligen Jahrgangs mit Zertifikat

