

Jahresforum: Von der Schule in die Arbeitswelt 4.0

BMWi-Förderprogramm „Willkommenslotsen“



Ivana Purath
Willkommenslotsin

Chemnitz, 07.6.2017

Programmhintergrund

„Unterstützung für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) bei der passgenauen Besetzung von Ausbildungsplätzen sowie bei der Integration von ausländischen Fachkräften – Programmerweiterung: „Willkommenslotsen““

- Bundesprogramm gefördert durch BMWi
- Programmlaufzeit vom Januar 2016 bis Dezember 2020
- Erweiterung des Förderprogramms „Passgenaue Besetzung“ um die Zielgruppe „Geflüchtete“ und das Themenfeld „Beschäftigung“

Programmerweiterung zur Unterstützung für KMU bei der Integration von Flüchtlingen in Ausbildung und Arbeit

Aufgabengebiet – Vier Säulen

- I. Die Willkommenslotsen wecken bei KMU die Bereitschaft, Flüchtlinge in Praktika, Einstiegsqualifizierung, Ausbildungs- und Arbeitsverhältnisse zu nehmen.
- II. Willkommenslotsen unterstützen KMU bei der Besetzung von **offenen** Ausbildungs- und Arbeitsstellen mit Flüchtlingen.
- III. Willkommenslotsen beraten KMU bei der Etablierung und Weiterentwicklung einer Willkommenskultur im Unternehmen.
- IV. Vernetzung mit Partnern der integrativen Flüchtlingsarbeit



Im Vordergrund steht die Arbeit mit den Unternehmen!!!

Dienstleistungen für Unternehmen

- Beratung und Motivation der Betriebe zur Aufnahme der Geflüchteten für die Ausbildung und Beschäftigung
- Übernahme der Bewerbersuche und Vorauswahl geeigneter Bewerber
= Sichtung von Bewerbungsunterlagen sowie Prüfung der Eignung und der Motivation der Geflüchteten
- Absprache mit Partnern (z.B. Prüfung der Förderfähigkeit des Flüchtlings durch zuständige Agentur für Arbeit/Jobcenters für MAG, EQ, Sprachkurs, abH; Weiterleitung zum „Praxischecks“ oder „Anerkennungsverfahren“)
- Weiterleitung von Bewerbungsvorschlägen und Begleitung des Bewerbungsprozesses
- Unterstützung bei Formalitäten sowie weitere Beratung (Lehrvertrags; EQ, abH, SES, Weiterqualifizierungsmöglichkeiten, Sprachförderung)

Dienstleistung für den Bewerber

- Informationen und Beratung zu Ausbildungsberufen im Handwerk
- Abgleich der Anforderung des Wunschberufes mit den Voraussetzungen des Bewerbers ggfls. Beratung zu Alternativberufen
- Sichtung und Optimierung der Bewerbungsunterlagen und Unterstützung im Bewerbungsprozess
- Aufnahme in den Bewerberpool
- Herstellung von Kontakten zu Unternehmen
- Ansprechpartner bei Fragen während der Ausbildung



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

**Ivana Purath
Willkommenslotsin**

ivana.purath@hwk-dresden.de

0351 4640-995