

Jahresforum Extra 2016



**Facharbeitsgruppe 3**  
**Vielfalt gestalten: Der Weg in die Ausbildung**  
*Input: Karl Heinz Wanninger*



**Facharbeitsgruppe 3**  
**Vielfalt gestalten: Der Weg in die Ausbildung**



**Karl Heinz Wanninger**  
**(SenInnSport – Zentraler Service -):**

stellvertr. Leiter des Referats:

**Landesweites Personal- und Organisationsmanagement**

einschl.: Ausbildungs- und Einstellungsbehörde sowie  
Einsatzsteuerung der Auszubildenden

für den

allgemeinen Verwaltungsdienst – Schwerpunkt: Landesebene -

## **Berufliche Perspektiven junger Menschen durch Ausbildung öffnen:**

- Zu welchem Zweck? => Perspektive: Öffentliche Verwaltung  
- „Betrieb“ -

**Integration und Teilhabe; Fachkräfte gewinnen und langfristig binden**

- Mit welchem Ziel?

**Ankommen, bleiben und weiterentwickeln**

Erwerb der **Ausbildungsfähigkeit** durch:

- Wollen (intrinsisch) => individuell
- Sollen (erwünscht) => politisch
- Können (persönlich, fachlich) => individuell
- Dürfen (Zugang) => politisch

Erwerb der **Ausbildungsfähigkeit** vor der Ausbildung  
„Wollen“ und „Können“  
als individuelle Zugangsvoraussetzungen:

## Maßnahmen:

Berufsorientierung in der Schule durch

- Berufsbezogene Lernveranstaltungen
- Betriebsbegegnungen

Berufsvorbereitung

Nachweis der **Ausbildungsfähigkeit**  
durch:

- **Erfolgreiche Betriebsbegegnungen**  
hilfsweise: erfolgreiche Einstellungstests

(Hinweis: Bestenauslese im öffentlichen Dienst)

Stabilisierung der **Ausbildungsfähigkeit**  
in der Ausbildung

Ausbildungsinhalte (Fachlichkeit, Methodik)

Ausbildungsdauer

- Standard (3 Jahre)
- Verkürzung
- Verlängerung (u.a. Kombimodell: Vollzeit/Teilzeit)