

„Gelebte Vielfalt in der Berufsausbildung der BVG“

Die Berliner Verkehrsbetriebe (BVG) sind Deutschlands größter kommunaler Mobilitätsdienstleister mit ca. 14000 Beschäftigten. Die Berufsausbildung ist zentraler Baustein einer nachhaltigen Personalentwicklung. Mit der Einstellung von aktuell jährlich 156 Auszubildenden und dualen Studenten bildet die BVG in 12 Ausbildungsberufen und 3 Studiengängen aus. Als großer Arbeitgeber in Berlin, der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit 53 verschiedenen Nationalitäten unternehmensweit und Auszubildende mit 28% Migrationshintergrund beschäftigt, unterstreicht die BVG mit dieser Leistung ihr Verständnis von Verantwortung für Generationen und sozialpolitischen Aufgaben und erfährt hierfür zunehmende gesellschaftliche Anerkennung.

Im Rahmen der von der Berliner Kommunalwirtschaft getragenen Initiative „mehrwert Berlin“ engagieren wir uns in Zusammenarbeit mit zahlreichen Unternehmen, Sekundarschulen und dem Beruflichen Qualifizierungsnetzwerk (BQN) für Projekte, die den Übergang von der Schule in den Beruf, vor allem für junge Menschen aus Migrantenfamilien gezielt unterstützen und fördern. Als Partnerbetrieb der Kampagne „Berlin braucht Dich“ bieten wir seit vielen Jahren Praktika und Bewerbungstrainings an. Die Erfahrungen, die bei den „(Erst-)Begegnungen“ mit den jungen Menschen von dem Ausbildungspersonal gemacht wurden, waren sehr unterschiedlich aber auch sehr lehrreich/hilfreich für die nächsten Begegnungen.

Als langjähriger Kooperationspartner unterstützen wir das Pilotvorhaben „Erprobung neuer Zugänge in die Ausbildung“, das seit November 2016 mit dem Integrationsbeauftragten von Berlin und den Betrieben mit Landesbeteiligung vereinbart wurde.

Demografischer Wandel, Schüler mit schlechteren Startbedingungen, geflüchtete mit Sprachproblemen, junge Menschen mit besonderem Förderbedarf und interkulturelle Differenzen stellen die Berufsausbildung und das Ausbildungspersonal vor mittel- und langfristigen Herausforderungen. Um diese Herausforderung in der Zukunft meistern zu können, werden die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Berufsausbildung im Rahmen eines Development-Centers durch fachliche und überfachliche Qualifizierungsprogramme unterstützt und qualifiziert.

Unter dem Motto „Vielfalt gestalten – integrieren – aus Vielfalt profitieren“, sehen wir für die BVG eine große Chance, den Fachkräftemangel in Zukunft mit „Diversity“ abzudecken.