



## ***„Gelebte Vielfalt in der Berufsausbildung der BVG“***

Berliner Verkehrsbetriebe (BVG)  
PRE-BA

14. Dezember 2016



# Die Berufsausbildung stellt sich vor



# Vielfalt gestalten-integrieren-aus Vielfalt profitieren



- Wir sind Partnerbetrieb der Kampagne und bieten Praktika und Bewerbungstrainings für sozial benachteiligte Schüler/innen an.
- Vereinbarung mit dem Integrationsbeauftragten. Max. 8 Ausbildungsplätze an sozial benachteiligte junge Menschen
- Aufgrund des „Demografischen Wandels“ - Abdeckung der zukünftig benötigten Fachkräfte aus „Vielfalt“

## Wie gehen wir mit Vielfalt um und wie verändern wir unser Ausbildungspersonal?

### Qualifizierung und Entwicklung des Ausbildungspersonal

- Diversity Training durch BQN
  - Development - Center
    - Interkulturelles Coaching

### Qualifizierung Auszubildende und EQ – Teilnehmer:

- Zusätzliche theoretische Unterrichtung
  - Sprachförderung für Geflüchtete

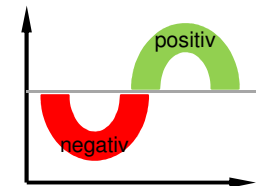


# Erste Erfahrungen, Emotionen / Begegnung mit BbD Schülern



## ➤ Bei der Betriebsbegegnung / Infoveranstaltung im Ausbildungszentrum....

- *Kollektives zu spät kommen der Schülerinnen und Schüler, egal warum!*
- *Hintere Reihe, hauptsächlich die Jungs, sind nur am Quatschen, folgen nicht der Präsentation, also kein Interesse!*
- *Zum Abschluss kommen Aussagen wie, „...ey, ich kann nicht um sieben Uhr anfangen, weil ich komme aus Moabit, ey...“*
- *Unsere Botschaft an die Schülerinnen und Schüler, diese einmalige Chance bei der BVG ein Praktikum durchzuführen, doch bitte wahrzunehmen*



## ➤ Bei den Praktika....

- *Die Schülerinnen und Schüler machen mit .... Die Arbeit macht auf einmal Spaß*
- *Die Schüler, die vorher rumgemeckert haben, dass sie nicht pünktlich sein könnten, waren pünktlich*
- *Sogar die Lehrer, die zu Besuch kamen, waren erstaunt*
- *....und sie haben die Chance genutzt*





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

