

Trends in der Arbeitswelt – Anforderungen an die Auszubildenden von morgen

- Klaus-Peter Schillo
Leiter IT & Kfm. Ausbildung, duales Studium
- Markus Süß
Leiter Technisches Ausbildungszentrum

SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG

Wer oder was ist SEW-EURODRIVE

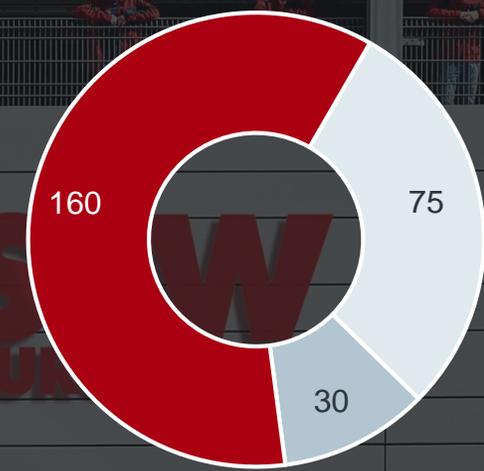
- kurzer Werbeblock -

SEW-EURODRIVE, ein international aktives und erfolgreiches Familienunternehmen



- Weltweit über 18.000 Mitarbeiter
- 17 Fertigungswerke
81 Drive Technology Center
- Standorte in über 52 Ländern
- 3.3 Mrd. € Umsatz 2019/2020
- Seit 1931

Ausbildung bei SEW-EURODRIVE



- Dual Studierende
- Kfm. & IT Auszubildende
- Technische Auszubildende

Einzelprodukte
Antriebsautomatisierung
Lösungen
Digitalisierung
Service



- Werbung Ende -

„... was sollen wir noch erfinden?
Es gibt doch schon alles ...“

O-Ton, Schülerin 10. Klasse Gymnasium

Trends in der Arbeitswelt (1)

Sichtweise SEW-EURODRIVE Ausbildung

Digitalisierung & Technologie – wertschöpfende Prozesse

- Zunehmende Geschwindigkeit → exponentiell
- Ziel: Losgröße 1 → Individualität des Kunden
- Reduzierung von Tätigkeiten → Erhöhung von steuern, überwachen, ...
- Automatisierung
IT-Systeme tragen zur Verändern und Optimierung von Produktions- und Logistikprozessen bei
 - Smart Factory
 - Robotik & Autonomer, intelligenter Warenfluss
 - IoT - Vernetzung (Maschinen, Anlagen, Lager, Arbeitsbereiche ...)
 - Additive Fertigungsverfahren
 - Predictive Maintenance
- Vereinbarung von Ökologie und Ökonomie



Trends in der Arbeitswelt (2)

Sichtweise SEW-EURODRIVE Ausbildung

Digitalisierung & Technologie – weitere Bereiche

- Seit Jahren enorme Produktivitätssprünge / Geschwindigkeit nimmt zu
- (Erwartete) Reaktionsgeschwindigkeit steigt rasant
- Agile Arbeitsmethoden und Kreativitätstechniken
- Fachübergreifende Teams
- Reduzierung von Tätigkeiten → Erhöhung von steuern, überwachen, ...
- IT gestaltet aktiv die Prozesse im gesamten Unternehmen
- Steigendes IT-KnowHow in allen Arbeitsbereichen notwendig
→ Hohe Nachfrage nach Informatikern*innen
- Data Science / KI
- Trendthemen
(S/4HANA, Data Science, Supply Chain Mngt, IoT, IT-Security, Condition Monitoring, Nachhaltigkeit, Digitaler Zwilling, Modellierung, ...)



Trends in der Arbeitswelt (3)

Sichtweise SEW-EURODRIVE Ausbildung

Mensch & Qualifikation

Was ist notwendig, um in unserer Arbeitswelt bestehen zu können?

- Attraktivität des Arbeitgebers – Demografie
- Flexibles Arbeiten
- Geforderte Grundqualifikationen in Abhängigkeit vom Berufsbild
- Persönliche Eignung
 - Interesse, Lernkompetenz, Entscheidungskompetenz, Transferleistung
- Erkennbare fachliche Grundvoraussetzungen & Befähigung
- Fundament: Solide & fundierte Grundqualifikation
 - Grundlage für eine Spezialisierung im späteren Einsatzgebiet
- Mehr Inhalt vs. gleiche Ausbildungszeit
- Zusatzqualifikation in (und nach) der Ausbildung
- Stärkerer Verflechtung der Bereiche und Prozesse: Ein gemeinsames Verständnis der Ziele und eine von allen verstandene Sprache innerhalb der (technologischen) Kommunikation über alle Berufs- und Tätigkeitsfelder.



Was wir aktuell wahrnehmen

- Starke und (über)beschützende Elternrolle
 - Defizite in Selbständigkeit, Lebenserfahrung, Reife
 - egozentrisches Weltbild
- Gesellschaftlich gelernte und anerzogene Individualität des Einzelnen steht oft im Mittelpunkt
 - von den Lernenden und Lehrenden fordert dies einen weiten Spagat zwischen Befindlichkeit, Eignung und Befähigung des Einzelnen.
- Generation Z strebt nach Individualität
- Bewerber mit sehr individuellen Ansprüchen, Sichtweisen und Vorstellung
- Trend zur weiterführenden Schule / Studium (durch Corona stark befeuert)
- Fehlender Berufswunsch
- Ausgeprägte digitale Kompetenz bis hin zu nicht vorhanden
 - gleichzeitig rückläufige IT Kompetenz
- Weniger Kompetenzen in den Kulturtechniken (lesen, rechnen, schreiben)



Unser Appell an alle Bildungsverantwortlichen:
„Junge Menschen beraten –
aber auch abzuraten!“

Wen suchen wir (IHK Ausbildung)

Unsere (mindest) Anforderungen:

- Kulturtechniken (lesen, rechnen, schreiben)
- Menschen mit der Fähigkeit sich für ihre Sache zu begeistern
- Menschen die auf das (Berufs)-Leben vorbereitet sind
- Menschen mit Profil

Wen suchen wir

- Die Geeignetsten!

→ (Nächste Folie) Auszug aus einer Präsentation für Eltern, Schüler, Lehrer



Wenn Sie ihrem Kind folgendes beigebracht haben

- Kühlschrank
- $60 \neq 100$
- Universum
- $80.000.000 : 1$

... haben Sie in der Grundlagenvermittlung alles Richtig gemacht!



Fazit

- Technologiewandel und Digitalisierung macht die Arbeitswelt zunehmend vielschichtiger und komplexer.
 - Herausforderung in der Komplexität der Aufgaben Lösungen zu finden.
 - Verstehen & Beherrschen der Technologie / Prozesse / Systeme
 - Transfer von Lösungen auf neue, bis dahin unbekannte Aufgaben.
- Individualisierung der Arbeit fordert eine Individualisierung der Kompetenzen → wir suchen die Geeignetsten.
(„Geeignet“ bedeutet: die individuellen Voraussetzungen für das gewünschte Berufs- oder Studienmodell mitzubringen)
- Berufsbilder werden sich weiterentwickeln.
- Die fachlichen und persönlichen Anforderungen an die Auszubildenden werden bei Unternehmen mit führenden Technologien weiter steigen.
- Fehlender Nachwuchs zwingt Unternehmen die Automatisierung und Digitalisierung zu beschleunigen um ihre Marktposition zu behaupten und auszubauen.



Diskussion

